

Gestión de **Equipos Virtuales.**

Martes y jueves, 27 y 29 de abril de 2021

Aula Virtual Cámara de Comercio de Cantabria

Horario: de 9.30 a 13.45 h (con 15 min. de descanso a las 11.30 h.)

Cámara
Cantabria



Los gestores de equipos hoy, en muchas organizaciones, son gestores de equipos virtuales, de manera permanente o circunstancial.

El cambio de escenario provoca un cambio de reglas y del funcionamiento de las mismas. El equipo sigue necesitando personas que contribuyan, participen, generen, etc. pero, al tiempo, necesita otros mecanismos, otros criterios, otras herramientas para llevar a cabo eso que se necesita de ellos.

Por eso, se debe contemplar al equipo virtual con la especificidad de los riesgos (potenciales y reales) que supone en las relaciones, en la eficacia, en el aprendizaje, etc.

Objetivos:

- Enmarcar los equipos virtuales en el contexto del teletrabajo y en la cultura organizacional.
- Determinar las reglas y el marco de funcionamiento y relación del equipo.
- Analizar las exigencias de las personas del equipo como de los/as líderes en este escenario.
- Determinar los riesgos en el equipo y en las personas que dificultan que el equipo virtual sea eficaz.
- Definir acciones específicas para los procesos de equipo que se deben potenciar.

Dirigido a:

Responsables de Recursos Humanos que necesiten una referencia de funcionamiento de los equipos virtuales en su organización, directores/as y mandos intermedios que se hayan visto en la necesidad de gestionar sus equipos en remoto y quieran optimizar su función.

Metodología didáctica:

Se basa en experiencias y casos concretos sobre los que trabajar y aplicar los criterios y principios de la gestión de equipos virtuales.



Programa de contenidos:

27 y 29 de abril de 2021

Duración: 8 horas lectivas

Horario: 9.30 a 13.45 h (con descanso de 15 min.)

1. El contexto del Equipo Virtual y la cultura organizacional:
 - a) Nuestro modelo de negocio.
 - b) Nuestro modelo organizativo. Posibilidades y oportunidades.
 - c) Marcos reguladores de trabajo.

2. Exigencias de los modelos de gestión virtuales:
 - a) Criterios esenciales.
 - b) Para los/as líderes.
 - c) Para las personas.

3. Equipo virtual:
 - a) Funcionamiento; retos, proyectos y procesos.
 - b) Gestión y coordinación.
 - c) Complementariedad y diversidad.
 - d) Dificultades, bloques y soledad.

4. Procesos a potenciar en el equipo:
 - a) Manejo de diferencias y conflictos.
 - b) Responsabilidad individual y autonomía.
 - c) Acompañamiento y confianza.
 - d) Interdependencia positiva.

Impartido por:

Alberto Barrios Ayala.



Gestión de Equipos Virtuales.

Forma de pago

- El importe de la matrícula deberá hacerse efectivo, en todo caso, antes del inicio de la acción formativa, mediante transferencia bancaria a nombre de Cámara Cantabria al número de cuenta **ES81 0128 0382 10 0100053503**, indicando en ordenante el nombre al que corresponderá emitir la factura y en concepto la denominación del curso. El comprobante se enviará al departamento de formación de la Cámara una vez realizada la transferencia.
- Los usuarios registrados en la Cámara se beneficiarán de una reducción del 25% en el importe de la matrícula. Para conocer más información y ventajas del alta como usuario registrado de los servicios de Cámara Cantabria, pulse [aquí](#).
- En caso de anulación de la matrícula por parte de la empresa, el importe sólo se devolverá si lo comunica con tres días de antelación al comienzo del curso.
- La Cámara de Comercio de Cantabria gestionará el crédito por formación de su empresa, si así lo solicita expresamente, conforme a la legislación vigente y al procedimiento cameral establecido, que puede conocer consultando la web www.camaracantabria.com. Para una adecuada tramitación será fundamental que la empresa asuma sus responsabilidades en la gestión.



144 euros

25% descuento para usuarios registrados*



30 plazas



Inscripciones hasta

26 de abril de 2021



Aula Virtual

Cámara de Comercio de Cantabria
Plaza de Velarde, 5 - 39001 Santander